

Informativa sull'attuazione delle politiche e prassi di remunerazione e incentivazione a favore degli amministratori, dei sindaci e del personale nel corso dell'esercizio 2015

Con riferimento all'esercizio chiuso al 31.12.2015, gli impatti dell'applicazione di dette politiche sono così rappresentati:

RUOLI	REMUNERAZIONI			
	NUMERO	IMPORTO COMPONENTE FISSA	IMPORTO COMPONENTE VARIABILE	% VARIABILE SU FISSO [ovvero SU LORDO TOTALE]
Presidente in carica dal 10/05/15	1	24.617		
Presidente in carica fino al 10/05/15	1	23.391		
Amministratori	8	24.830		
Amministratori Comitato Crediti (Consultivo)	3	31.167		
Funzioni particolari rivestite dagli amministratori	5	45.916		
Sindaci	3	20.370		
Direttore e Vice Direttore/i [nonché altri Dirigenti]	1	80.520		
Responsabili di Aree/Funzioni rientranti nella categoria del "Personale più rilevante"	4	281.210		
Responsabili [e Personale di livello più elevato] delle Funzioni di controllo interno	1	57.646		
Altri Quadri dirett. e appartenenti Aree Professionali	14	458.478		

Inoltre,

- per la copertura del rischio di morte e di infortuni occorsi in relazione allo svolgimento delle funzioni di amministratori e sindaci il premio corrisposto alla compagnia di assicurazione (Groupama) è stato di € 3.195
- per la copertura di eventuali risarcimenti, a favore di creditori sociali, soci e terzi danneggiati, compresa la Banca, conseguenti a violazioni non dolose o dovute a colpa grave compiute nell'esercizio delle funzioni da amministratori e sindaci è stato corrisposto alla compagnia di assicurazione (ACE European Group Limited) un premio di € 4.279.

Per il Personale rientrante nella categoria del “Personale più rilevante”, durante l’esercizio 2015:

- non sono stati effettuati pagamenti per trattamenti di inizio rapporto
- non sono stati erogati emolumenti connessi con la cessazione del rapporto, non essendosi interrotto alcun contratto di lavoro.

Per il restante Personale, all’atto della cessazione del rapporto di lavoro non sono stati riconosciuti importi aggiuntivi rispetto al trattamento di fine rapporto previsto dalla vigente normativa, non essendosi interrotto alcun contratto di lavoro.

Si precisa che la Funzione di *Internal Auditing* ha condotto – con riferimento all’esercizio sociale chiuso al 31.12.2015 - una verifica specifica al fine di accertare le modalità attraverso le quali la Banca assicura la conformità delle prassi di remunerazione al contesto normativo.

All’esito dell’intervento, la predetta Funzione ha rilevato, con relazione del 28.3.2016 come la Banca *"abbia adottato prassi non in contrasto con il dettato normativo in materia. La Banca ha anche attivato idonei meccanismi di controllo, nel rispetto del principio di proporzionalità, per assicurare la corretta attuazione dei principi e dei criteri previsti nella regolamentazione interna e nella normativa di Vigilanza"*.